

## CARACTÉRISTIQUES



Les 5S, initialement développés par Toyota dans le cadre de son système de production, sont une méthodologie structurée visant à optimiser l'efficacité opérationnelle et à créer un environnement de travail plus sûr, plus propre et plus organisé. Le nom "5S" provient de cinq mots japonais qui décrivent chaque étape du processus : Seiri (Trier), Seiton (Ranger), Seiso (Nettoyer), Seiketsu (Standardiser) et Shitsuke (Maintenir). Cette approche a été largement adoptée dans le monde entier pour améliorer la productivité, la qualité, la sécurité et l'organisation dans divers secteurs industriels.

### ✔ Objectifs :

La formation sur la méthode 5S vise à fournir aux participants les compétences nécessaires pour comprendre, mettre en œuvre et maintenir efficacement les principes des 5S dans leur environnement de travail. Les objectifs pédagogiques incluent :

- Comprendre les principes fondamentaux des 5S et leur impact sur la performance opérationnelle.
- Caractériser les méthodes et outils des 5S.
- Apprendre à identifier les opportunités d'amélioration au sein de son service.
- Acquérir des compétences pratiques pour mettre en œuvre chaque étape des 5S de manière systématique.
- Développer une sensibilisation accrue à l'importance de maintenir des standards élevés en matière d'organisation et de propreté.
- Renforcer la culture de l'amélioration continue au sein de l'équipe.

### i Public :

Cette formation sur la méthode 5S s'adresse tout particulièrement aux :

- Agents de production et de maintenance
- Techniciens de production, de méthodes et de maintenance
- Pilote et membre d'équipe projet



VALORIS  
FORMATION

ID : 111

## Formation Méthode 5S

PROGRAMME DE FORMATION 100% PERSONNALISABLE

• Remise de supports papier et numérique

🕒 **Durée : 14 heures**

📄 **100% personnalisable**

💰 **Tarif : Selon lieu de formation**

🔒 **Pré-requis : aucun**

🌟 **Certificat : sous conditions d'assiduité et de réussite à la mise en situation**

👤 **Formateur référent : [Cyril DUPONT](#)**

🌟 **Évaluation : mise en situation**

» **Voir en ligne**

### 1. Introduction

- Le contexte industriel
- Pourquoi mettre en place une démarche 5S
- Objectifs

### 2. Descriptif de la méthode 5S

- Les mots d'ordre de la démarche 5S
- L'observation de l'existant
- Identifier le rôle des différents acteurs
- Les propositions d'amélioration
- La communication dans le projet 5S
- Echange d'expérience
- Transmission de "clés de réussite"

### 3. Mise en œuvre du 5S sur un cas concret dans l'atelier

- Débarrasser (Seiri)
- Ranger (Seiton)
- Nettoyer (Seiso)
- Ordre (Seiketsu)
- Rigueur (Shitsuke)
- Comment rendre le personnel acteur du changement
- Passer du projet à l'obtention des premiers résultats
- Retour d'expérience

### 📌 Pédagogie :

- La formation combine de manière équilibrée la théorie et la pratique pour assurer une compréhension approfondie et une application concrète des concepts enseignés.
- Application sur des cas issus de l'industrie ou des stagiaires
- Préparation du projet de chaque stagiaire
- Retour d'expérience de l'animateur